

Согласовано
Начальник управления образования
Железнодорожного района
Департамента образования
Администрации города Екатеринбурга

« _____ » _____ 2023 г

Утверждено:
Директор Седых И.И. 
Приказ №147/10 от 05.09.2023



**ДОРОЖНАЯ КАРТА
ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №75**

2023 год

**План мероприятий «дорожная карта»
внедрения целевой модели наставничества в
МБОУ СОШ №75**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	<p>Подготовка условий для запуска программы наставничества Задача: информирование о запуске программы наставничества; сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых и выбор соответствующих этим запросам аудитории для поиска наставников Результат: определены необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества</p>		
1.1	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	Август, Сентябрь 2023	Седых И.И. директор ОУ, Иванова Л.В. куратор наставничества
1.2	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	Октябрь 2023	Седых И.И. директор ОУ, Иванова Л.В. куратор наставничества
1.3	Встреча с сообществом выпускников и/или представителями региональных организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества	Октябрь – ноябрь 2023	Седых И.И. директор ОУ, Иванова Л.В. куратор наставничества
1.4	Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества	Октябрь 2023	Седых И.И. директор ОУ, Иванова Л.В. куратор наставничества

2	<p>Формирование базы наставляемых</p> <p>Задача: выявление конкретных проблем, обучающихся и педагогов образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества</p> <p>Результат: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники на следующем этапе</p>		
2.1	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	Октябрь 2023	Иванова Л.В. куратор наставничества
2.2	Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители (законные представители). Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	Ноябрь 2023	Иванова Л.В.. куратор наставничества классные руководители
2.3	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	Декабрь 2023	Иванова Л.В.. куратор наставничества
3	<p>Формирование базы наставников</p> <p>Задача: поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников</p> <p>Результат: сформированы базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих программах этой и иных (по запросу и с разрешения наставников) образовательных организаций</p>		
3.1	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	Октябрь 2023	администрация ОУ
3.2	Оценка участников-наставляемых по	Ноябрь	Иванова Л.В.

	заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	2023	куратор наставничества
3.3	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	октябрь 2023	Иванова Л.В.. куратор наставничества
3.4	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	октябрь 2023	Иванова Л.В.. куратор наставничества,
4	<p>Отбор и обучение наставников</p> <p>Задача: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работе с наставляемыми</p> <p>Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовательной организации</p>		
4.1	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	октябрь 2023	Иванова Л.В.. куратор наставничества
4.2	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	ноябрь 2023	Седых И.И. директор ОУ, Иванова Л.В.. куратор наставничества
4.3	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников	ноябрь 2023	Иванова Л.В.. куратор наставничества
4.4	Обучение наставников	ноябрь 2023	Седых И.И. директор ОУ, Иванова Л.В.. куратор наставничества

5	<p>Формирование наставнических пар или групп Задача: формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы</p>		
5.1	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	октябрь 2023	Иванова Л.В. куратор наставничества
5.2	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	октябрь 2023	Седых И.И. директор ОУ, Иванова Л.В.. куратор наставничества
5.3	Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары	октябрь 2023	Иванова Л.В.. куратор наставничества
5.4	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	октябрь 2023	Иванова Л.В.. куратор наставничества
6	<p>Организация работы наставнических пар или групп Задача: закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре или группе Результат: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы</p>		
6.1	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	октябрь 2023	Иванова Л.В.. куратор наставничества
6.2	Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	ноябрь 2023	Иванова Л.В. куратор наставничества
6.3	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	ноябрь 2023	Иванова Л.В. куратор наставничества

6.4	Регулярные встречи наставника и наставляемого	октябрь май 2023- 2024	Иванова Л.В.. куратор наставничества
6.5	Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	Октябрь май 2023-2024	Иванова Л.В.. куратор наставничества
6.6	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Май 2024	Иванова Л.В.. куратор наставничества
6.7	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	Май 2024	Иванова Л.В.. куратор наставничества
6.8	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Май 2024	Иванова Л.В.. куратор наставничества
7	<p>Завершение наставничества</p> <p>Цель: усилить программу наставничества и расширить базу лояльных к программам наставничества людей, привлечь потенциальных наставников, будущих кураторов, потенциальных компаний партнеров</p> <p>Задача: подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников.</p> <p>Результат: достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности образовательных организаций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых</p>		
7.1	Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, представителей организаций-партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных организаций и некоммерческих организаций	май 2024	Седых И.И.. директор ОУ
7.2	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов	май 2024	Седых И.И.. директор ОУ

	программы наставничества и награждения лучших наставников	май 2024	
7.3	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	май 2024	Седых И.И. директор ОУ, Иванова Л.В. куратор наставничества
7.4	Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключющего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	май 2024	Седых И.И. директор ОУ, Иванова Л.В. куратор наставничества
7.5	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Май 2024	Седых И.И. директор ОУ, Иванова Л.В. куратор наставничества, социальные партнеры
7.6	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров	май июнь 2024	Седых И.И. директор ОУ, Иванова Л.В. куратор наставничества
7.7	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	май 2024	Иванова Л.В. куратор наставничества
7.8	Формирование долгосрочной базы наставников	май 2024	Иванова Л.В.. куратор наставничества

5. Перспективные результаты внедрения целевой модели наставничества

- Внедрение модели наставничества и систематическая реализация мероприятий обеспечит:
- улучшение показателей школы в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;

- подготовку обучающихся к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире;
- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержку формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;
- создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;
- привлечение общественности, региональных предприятий и организаций к участию в реализации программ менторства и наставничества.

7. База наставников

№	ФИО наставника	Контактные данные для связи	Место работы/учебы наставника	Основные компетенции наставника	Важные для программы достижения наставника	Интересы наставника	Желаемый возраст наставляемых	Ресурсы времени на программу наставничества	Дата вхождения в программу	ФИО наставляемого (наставляемых)	Форма наставничества	Место работы/учебы наставляемого	Дата завершения программы	Результаты программы	Ссылка на кейс/отзыв наставника, размещение на сайте организации
1.															
2.															

МБОУ СОШ №75
 Директор Седых И.И.
 г. Екатеринбург, ул Восточная 26

